

## Le déclarant

Nom	<b>MAYNADIE</b>
Prénom	<b>VANESSA</b>
Téléphone professionnel (10 chiffres)	<b>0160623420</b>
Adresse e-mail	<b>vmaynadie@azurial.fr</b>

## Vos données de transmission à l'administration

### Lieu d'exercice

Reg	<b>Ile-de-France</b>
dpt	<b>Seine-et-Marne</b>
Adresse	<b>590 RUE GLORINETTE</b>
Code postal (5 car.)	<b>77170</b>
Commune	<b>BRIE COMTE ROBERT</b>

### Année des indicateurs

### La structure

Vous êtes une	<b>Unité Économique et Sociale (UES)</b>
Tranche d'effectifs	<b>De 1000 ou plus</b>
Période de référence	<b>Année civile</b>
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence	<b>1638</b>
Nom de l'UES	<b>UES DU GROUPE AZURIAL</b>
Nom de l'entreprise déclarant pour le compte de l'UES	<b>AZURIAL</b>
Numéro de SIREN de cette entreprise	<b>519881791</b>
Code NAF de cette entreprise	<b>81.21Z - Nettoyage courant des bâtiments</b>
Nombre d'entreprises composant l'UES (le déclarant compris)	<b>3</b>
Raison sociale #02	<b>AZUR INDUSTRIE 342493665</b>
Raison sociale #03	<b>AZURIAL ESPACES VERTS 829050129</b>
Résultat final sur 100 points obtenu l'année 2018	<b>81</b>
Date de publication du niveau de résultat obtenu l'année #Annee_declaration(ID:3422-n)#	<b>05/03/2020</b>
Adresse du site Internet de publication ou précision des modalités de publicité	<b>www.azurial.fr</b>

### Les indicateurs

Modalités de calcul de l'indicateur relatif à	<b>Par niveau ou coefficient hiérarchique en</b>
---	--

l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes	<b>application de la classification de branche</b>
Nombre de coefficients ou niveaux pour les modalités de calcul	<b>4</b>
niv01	<b>2 3.2 0.4 2.3</b>
niv02	<b>0 -22.1 0 0</b>
niv03	<b>12.4 -20.5 -9.2 35.9</b>
niv04	<b>0 -10.6 0 0</b>
Résultat final en pourcentage (%) après application du seuil de pertinence à chaque catégorie	<b>0.2</b>
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Femmes</b>
NB_PTS_TAB1_CalculAuto	<b>39</b>
L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable	<b>Oui</b>
Ouvriers	<b>0</b>
Employés	<b>33.3</b>
Techniciens et agents de maîtrise	<b>-22.7</b>
Ingénieurs et cadres	<b>-16.7</b>
Résultat final en pourcentage (%)	<b>0</b>
NB_PTS_TAB2_sup250_CalculAuto	<b>20</b>
L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable	<b>Oui</b>
Ouvriers	<b>0.7</b>
Employés	<b>-4.2</b>
Techniciens et agents de maîtrise	<b>-7.1</b>
Ingénieurs et cadres	<b>-33.3</b>
Résultat final en pourcentage (%)	<b>0.3</b>
Population envers laquelle l'écart est favorable	<b>Hommes</b>
NB_PTS_TAB3_CalculAuto	<b>15</b>
L'indicateur est-il calculable	<b>Oui</b>
Résultat final en pourcentage (%)	<b>86</b>
NB_PTS_TAB4_sup250_CalculAuto	<b>0</b>
NB_PTS_TAB2_50-250_PourCent_CalculAuto	<b>0</b>
NB_PTS_TAB2_50-250_ParSal_CalculAuto	<b>0</b>
NB_PTS_TAB2_50-250_CalculAuto	<b>0</b>
NB_PTS_TAB4_50-250_CalculAuto	<b>0</b>
Résultat en nombre de salariés	<b>4</b>
Sexe des salariés sur-représentés	<b>Hommes</b>
NB_PTS_TAB5_CalculAuto	<b>10</b>

## Note totale

Indicateur 1	<b>39</b>
Indicateur 2	<b>20</b>
Indicateur 3	<b>15</b>
Indicateur 4	<b>0</b>
Indicateur 5	<b>10</b>
Nombre total de points obtenus	<b>84</b>
Nombre total de points pouvant être obtenus	<b>100</b>

# Note finale sur 100

Résultat final sur 100 points

**84**