

84/100

Score 2025 - UES Groupe Azurial

La loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » impose aux entreprises de calculer chaque année leur index de l'égalité femmes-hommes*.

L'index sur l'égalité femmes-hommes au sein de l'UES Groupe Azurial

Chez Azurial Hauts-de-France, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un engagement fort. Notre score s'élève pour l'année 2025 à **84/100**.

Conformément à la réglementation en vigueur, nous publions notre Index de l'égalité femmes-hommes, outil de mesure des écarts éventuels et de pilotage de nos actions en faveur d'une équité durable.

Cette démarche reflète notre volonté de garantir à chacune et chacun les mêmes opportunités et conditions de développement professionnel.

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	Ecart de répartition des augmentations individuelles	Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total
39/40	0/15	35/35	10/10	89/100