

89/100

Score 2025 - UES Groupe Azurial

La loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » impose aux entreprises de calculer chaque année leur index de l'égalité femmes-hommes*.

L'index sur l'égalité femmes-hommes au sein de l'UES Groupe Azurial

Cette année encore, notre Index Égalité Femmes-Hommes atteint **89/100**, un score stable par rapport à l'an dernier.

Ce résultat traduit la continuité de notre engagement en faveur d'une égalité professionnelle concrète et mesurable. Au sein du Groupe Azurial, l'équité salariale, l'égalité des parcours et l'accès aux responsabilités constituent des priorités durables.

Nous poursuivrons nos actions avec la même exigence, afin de renforcer encore l'égalité entre les femmes et les hommes au quotidien.

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité	Ecart de taux de promotion	Ecart de répartition des augmentations individuelles	Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total
39/40	20/20	5/15	15/15	10/10	89/100