

**94/100**

**Score 2021 Azurial**

La loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » impose aux entreprises de calculer chaque année leur index de l’égalité femmes-hommes\*.

**L’index sur l’égalité femmes-hommes au sein de Azurial**

L’égalité entre les femmes et les hommes est un des enjeux majeurs que la société Azurial s’est engagé de relever. Ceci nous paraît un préalable indispensable pour évaluer et remédier à d’éventuelles différences de rémunération.

Notre score de 94 points, en hausse cette année conforte les actions que nous menons tous ensemble chaque jour afin de lutter contre les discriminations.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes** | **Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité** | **Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes** | **Ecart de répartition des augmentations individuelles** | **Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations** | **Total** |
| 39/40 | 15/15 | 10/15 | 20/20 | 10/10 | 94/100 |